

# Assistant du patrimoine

Offre n° 0018250623001500

Publiée le 23/06/2025



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MEHUN SUR YEVRE

**Lieu de travail :** Place Jean MANCEAU BP.35, Mehun-sur-Yèvre (Cher)

**Poste à pourvoir le :** 01/10/2025

**Date limite de candidature :** 23/07/2025

**Type d'emploi :** Emploi permanent - création d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste créé suite à un nouveau besoin

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Culture > Politiques territoriales d'action culturelle

**Grade(s) recherché(s) :** Assistant de conservation

Assistant de conservation principal de 2ème classe

Assistant de conservation principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Chef ou cheffe de projet culturelle](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Management :** Oui

**Rémunération indicative :** Traitement indiciaire + Régime indemnitaire (IFSE+CIA + 13ème mois en fonction de la situation)

**Descriptif de l'emploi :**

Située entre Bourges et Vierzon, la ville de Mehun-sur-Yèvre, une ville à la campagne qui compte parmi les 100 plus beaux détours de France, assure un service public dynamique et de qualité pour ses 6500 habitants.

Le service culturel recherche pour compléter son équipe un(e) assistant(e) du patrimoine.

Rattaché(e) au directeur du Château-Musée-Pôle de la porcelaine, il ou elle aura en charge de :

- contribuer au développement des actions culturelles de la ville: musée/château/pôle de la porcelaine,
- participer à la mise en valeur, la conservation des collections et contribuer à la recherche documentaire,
- participer à l'accompagnement et à l'encadrement des agents saisonniers.

**Missions / conditions d'exercice :**

#### Développement des actions culturelles /exposition permanente

- Préparation des expositions : recherches, scénographie, montage et mise en place
- Catalogue et collections : inventaires, récolement, analyse des états
- Mise en place des réserves : installation, évolution, archivage des œuvres
- Prêt de collection : préparation, suivi, retour
- Finalisation, mise en place et exécution du Projet Scientifique et Culturel du musée

#### Accueil et accompagnement du public

- Organisation des groupes et des réservations
- Préparation des visites
- Mise en place d'atelier pédagogique

#### Accompagner et mettre en place les manifestations événementielles

- Organisation et planification
- Communication
- Collaboration avec les partenaires (service communication/tourisme...)

#### Encadrement des agents saisonniers

- Formation
- Gestion des plannings
- Remplacement des agents en cas d'absence

Travail les Samedis, Dimanches et jours fériés en période de saison d'ouverture.

#### **Profils recherchés :**

Qualification de niveau Baccalauréat minimum dans le domaine culturel et spécifiquement les musées.

Connaissances avérées en histoire, capacité rédactionnelle

Maîtrise des outils informatiques

Expérience dans le domaine vivement souhaitée

Compétences organisationnelles

Qualités relationnelles

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0248572999

#### **Informations complémentaires :**

Les candidatures sont à adresser à Monsieur Fabien GUICHARD, Directeur Général des Services par:

- courrier à l'adresse Maire de Mehun-sur-Yèvre, Place Jean Manceau, 18500 Mehun-sur-Yèvre
- courriel à l'adresse [ressourceshumaines@ville-mehun-sur-yevre.fr](mailto:ressourceshumaines@ville-mehun-sur-yevre.fr)

**Page de candidature en ligne :** <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o018250623001500-assistant-patrimoine>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.